

Le CREAI Grand Est recrute un.e chargé.e de mission (H/F) pour le Centre de Ressources Autisme.

CDI – temps plein

Missions. Dans le cadre du Centre Ressources Autisme Champagne-Ardenne, vous assurez un rôle d'interface entre le CRA et les acteurs de 2^e ligne de diagnostic : les CAMSP, les CMPP, les services de pédopsychiatrie et de psychiatrie adulte, et autres structures accueillant des personnes présentant un trouble du spectre de l'autisme. Vous consolidez le partenariat avec ces acteurs, l'opérationnalité des critères de répartition entre la 2^e ligne et le CRA, et vous coordonnez des formations sur le repérage et le diagnostic des troubles du spectre de l'autisme et plus largement des troubles neuro-développementaux.

Fiche de poste : cf. pages suivantes

Profil. Psychologue ou éducateur, vous présentez une expertise dans le champ des troubles du spectre autistique et des troubles neuro-développementaux. Vous avez suivi des formations spécifiques aux outils cliniques qui permettent de les évaluer. Vous disposez d'une solide expérience d'intervention directe auprès de ces publics et/ou d'encadrement d'équipes éducatives ou soignantes spécialisées. Vous possédez une bonne connaissance des réponses de soins, éducatives, ou pédagogiques sur le territoire, et des acteurs institutionnels qui les mettent en œuvre. Autonome dans votre travail, vous avez des compétences en conduite de projet, de bonnes capacités rédactionnelles et d'expression en public. Vous présentez des aptitudes pour le travail d'équipe. Permis B obligatoire.

Rémunération : Cadre technique en CC66, soit un salaire brut mensuel de 2890€ (niv. 6) à 3200€ (niv. 7) en début de carrière, selon le niveau de diplôme.

Envoyer candidature (lettre de motivation et CV) **avant le 28 février 2023**, à Monsieur le Directeur – CREAI Champagne-Ardenne – Cité administrative Tirlet – Bât. 3 – 51036 Châlons en Champagne cedex ou par mail : secretariat.direction@creai-grand-est.fr



Centre de Ressources Autisme
CHAMPAGNE-ARDENNE

FICHE DE FONCTION

Chargé de mission « Référent 2^{ème} ligne » du CRA Champagne-Ardenne

Référence :

Version : 1

Date d'application :

Page : 1/3

Diffusion	Rédacteur(s)	Vérificateur(s)	Approbateur
Comité de Direction / RQ / DRH	TM	AN	LD

MISSIONS

La création du poste de chargé de mission « référent des acteurs de 2^{ème} ligne » au CRA Champagne doit permettre un repositionnement du CRA dans son rôle de 3^{ème} ligne. Ses missions principales consistent à :

- Veiller à l'application des critères de répartition des demandes de diagnostic, entre les 2^{ème} et 3^{ème} lignes et les rendre lisibles
- Favoriser le développement de compétences dans le repérage des Troubles du Spectre de l'Autisme (TSA) de la 2^o ligne
- Favoriser la capacité à poser un diagnostic de TSA dans le respect des Recommandations de Bonnes Pratiques Professionnelles (RBPP) de la 2^{ème} ligne
- Capitaliser les bonnes pratiques et les partager
- Permettre aux personnes d'accéder à un diagnostic de qualité le plus rapidement possible

DESCRIPTION DES ACTIVITES

Opérationnalité des critères de répartition entre les 2^{ème} et 3^{ème} lignes :

- Veiller à l'application des critères de répartition des demandes de diagnostic entre les acteurs de 2^{ème} et 3^{ème} lignes pour les enfants/adolescents et les adultes
- Assurer la communication sur les critères de répartition auprès des partenaires
- Suivre les orientations pour une demande de diagnostic vers les 2^{ème} et 3^{ème} lignes
- Réaliser une cartographie des acteurs de 2^{ème} ligne, en lien avec le pôle documentation du CRA
- Assurer la coordination avec les acteurs de la 2^{ème} ligne autour de la situation des personnes, dans le respect du cadre légal « partage d'informations à caractère secret »
- Articuler les actions du CRA Champagne-Ardenne ayant trait à la thématique « 2^{ème} ligne »
- Piloter des actions en lien avec les pôles du CRA et les évaluer

Montée en compétences des acteurs de 2^{ème} ligne :

- Assurer des actions de sensibilisation/formation aux et 2^{ème} ligne
- En lien avec les autorités de tarification et de contrôle, recenser les besoins des différents acteurs de 2^{ème} ligne et appuyer l'ingénierie des actions de formations et/ou des réunions cliniques par le CRA, en prenant en compte les réponses sur le territoire (ex: organismes habilités CNIA, DU autisme, etc.)
- Apporter une expertise-conseil auprès des acteurs, dans la réalisation des évaluations diagnostiques et fonctionnelles et la prise en main des outils

- Favoriser l'évolution des pratiques suivant les RBPP de la HAS

Partage des bonnes pratiques aux niveaux régional et national :

- Créer un ou plusieurs réseaux de 2^{ème} ligne sur le territoire Champagne-Ardenne et les animer
- Faire le lien avec le plan territorial de santé mentale du Grand Est
- En lien avec les CRA Alsace et Lorraine, organiser des actions avec les acteurs du Grand Est pour partager les pratiques
- Contribuer à l'animation régionale format Grand Est, des professionnels de la 2^{ème} ligne (structures et libéraux) avec les 2 autres CRA via la mise en place de journées régionales annuelles, de groupes de travail, ateliers
- Contribuer aux actions de formation et à l'ingénierie des programmes de sensibilisations/formations avec le GNCRA et les autres acteurs de la formation
- Participer à une harmonisation nationale des pratiques, au sein du GNCRA

Facilitation de l'accès à un diagnostic:

- Informer les personnes sur l'accès aux évaluations diagnostiques et fonctionnelles
- Apprécier la situation pour évaluer si le diagnostic relève de la 3^{ème} ligne (cas complexe)
- Réorienter les personnes, le cas échéant, vers la 2^{ème} ligne
- Faciliter l'interface entre les familles, les personnes concernées, la 1^{ère} ligne, les structures de 2^{ème} ligne et le CRA

Rendre compte de ses activités

- Assurer le reporting et rendre compte de l'évaluation des actions aux instances du CRA CA (COS, Codir)

SPECIFICITES DU POSTE

Qualifications requises : être titulaire d'un diplôme de niveau 6 ou 7, en psychologie, travail social, santé...

Expériences souhaitées : expertise dans le domaine de l'autisme, dans le secteur sanitaire ou le secteur médico-social

Connaissances requises :

- Maitriser les politiques publiques dans le domaine de la santé mentale et de l'action sociale et médico-sociale et plus particulièrement celles sur les TSA et savoir les mettre en œuvre ; connaître les institutions et dispositifs s'y afférant
- Avoir une expertise dans le domaine de l'autisme chez les enfants et les adultes, avec et sans déficience intellectuelle
- Connaître les outils d'évaluation diagnostique et fonctionnelle spécifiques
- Savoir créer et animer un réseau, développer des partenariats
- Savoir fédérer une équipe projet et coordonner ses actions
- Connaître l'ingénierie de formation et l'ingénierie pédagogique
- Savoir formaliser et transmettre son savoir professionnel
- Savoir évaluer son action
- Maitriser l'outil informatique et savoir utiliser des indicateurs de pilotage

Qualités requises :

- Savoir innover, prendre des initiatives et des responsabilités, être force de proposition, avoir des capacités d'adaptation
- Être capable de s'organiser, gérer des priorités et à respecter des délais
- Être capable d'animer un groupe et d'intervenir
- Savoir travailler en équipe, avoir le sens de la diplomatie
- Être rigoureux et persévérant
- Avoir un esprit d'ouverture et des capacités pédagogiques
- Avoir des capacités d'analyse et de synthèse
- Avoir des capacités rédactionnelles

POSITIONNEMENT DANS L'INSTITUTION ET RELATIONS EXTERNES

Liaisons hiérarchiques : Le Directeur du CREAM Grand Est

Principales liaisons fonctionnelles :

- Les membres du comité de direction du CRA Champagne-Ardenne
- Les professionnels des équipes du CRA Champagne-Ardenne
- Les acteurs des 2^{ème} et 3^{ème} lignes
- Les partenaires institutionnels départementaux, régionaux et nationaux